



Redegjørelse 2023 - Åpenhetsloven - NMG.pdf

Signers:

<i>Name/Phone</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Madsberg, Leif Arne	BANKID	2024-10-18 11:04
Gill, Nils Petter	BANKID	2024-10-18 11:15
Haug, Carl-Einar	BANKID	2024-10-23 13:07
Haug, Petter Norman	BANKID	2024-10-21 09:56
Holmedal, Jan-Kåre	BANKID	2024-10-20 09:57



This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the
authenticity of the document.

Document ID:

d9c81535-c7e1-46b1-b3b4-dd1f1d77813a

Åpenhetsloven

Redegjørelse 2023 – Pongo AS inklusive Norwegian Mobility Group AS

Fra og med 1. juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft i Norge. Formålet er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeder.

En vesentlig del av loven er å sikre allmenhetens tilgang på informasjon vedrørende disse forholdene og hvordan virksomheter håndterer dem. Sammen med andre tiltak, skal lovkravet bidra til Norges arbeid med å imøtekomme og etterleve FNs bærekraftsmål nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, samt mål nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

Kjernen av loven innebærer plikten til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger innebærer at virksomheter skal kartlegge mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjon og leverandørkjeder, iverksette forbedringstiltak, følge opp og rapportere.

Aktsomhetsvurderinger – hva gjør Pongo AS.

Pongo AS er et mellomstort Norsk bilimportselskap med lang historie helt tilbake til 1940. Selskapet er i dag eid av Gill Gruppen AS med 51% og Sojitz Corporation (Japan) med 49 %.

Pongo AS har totalt 10 datterselskap og 55 ansatte. Konsernet omsatte i 2022 for 1,8 MMNOK

Datterselskapet Subaru Norge AS, dets datterselskap Bilkompaniet AS samt det 50% eide selskapet Norwegian Mobility Group AS (NMG) heretter benevnt som **Gruppen**, er i henhold til de størrelseskriterier som er angitt i åpenhetsloven pliktig til å foreta aktsomhetsvurderinger. Selskapene i **Gruppen** omfattes av de fastsatte grunnleggende prinsipper for forretningsetik. Her gis retningslinjer for menneske- og arbeidstakerrettigheter som omfatter vårt arbeid i egen organisasjon og hos våre leverandører.

Retningslinjene er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og beskriver hovedprinsippene for hvordan vi vil håndtere de menneske- og arbeidstakerrettighetene som er mest relevante for den daglige driften.

Hvorledes skal vi arbeide med aktsomhetsvurderinger

I dokumentet Compliance og samfunnsansvar (Code of conduct) er det beskrevet hvorledes **Gruppens** selskap skal jobbe. Her beskriver vi hvordan vi ønsker å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og jobbe med forbedringstiltak både i egne virksomheter og i leverandørkjeden. Videre beskriver vi hvorledes vi forventer hvert selskap i **Gruppen** skal opptre for å kunne iverksette policyen på en god måte. Selskapet skal hvert år analysere risikoen for avvik fra policyen. I tillegg skal det sikres at arbeidet for å ivareta menneskerettigheter fortsetter.



Norwegian Mobility Group AS har 25 direkteleverandører og mange underleverandører. Subaru Norge AS har 18 direkteleverandører og mange underleverandører. Vi vil be om at alle direkteleverandører godkjenner den del av Code of Conduct som beskriver våre leverandørkrav knyttet til menneskerettigheter og andre tema innenfor bærekraft. Dette betyr at leverandøren forplikter seg til å utføre sin produksjon i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Vi vil overvåke leverandørene våre gjennom leverandørevalueringer og evt. tredjepartsrevisjoner.

Redegjørelse 2023

Forankring

Styret i de respektive selskap har det overordnede ansvar for at selskapet er etterrettelig og opptrer i tråd med de krav som settes i lovverket. Styrene har behandlet og fattet vedtak om omfanget av arbeidet. Arbeidet er ledet av konsernsjef i samarbeide med daglig leder i de enkelte selskap.

Metodikk

Alt arbeide er som nevnt ovenfor basert på FN sine veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Arbeidet med loven i 2023 har hovedsakelig omfattet følgende områder:

- 1) Tilrettelegging / Dokumentutvikling
 - a) Etablere omfang
 - i) Arbeidet har bygget på det arbeid som er gjort i konsern i tidligere faser hva gjelder etikk, verdinormer og menneskerettigheter
 - ii) Kartlegging av aktiviteter som påvirkes
 - (1) Produkter /tjenester
 - (2) Leverandører /samarbeidspartnere
 - (3) Egen drift
 - iii) Interessesfære
 - (1) Flg.grupperinger vil kunne ha interesse til arbeidet
 - (a) Myndigheter, kunder, samarbeidspartnere, leverandører og medarbeidere.
- 2) Aktsomhetsvurderinger
 - a) Retningslinjer er revidert og utviklet i 2023. Nærmere informasjon finnes i dokumentene:
 - i) Etske retningslinjer



- ii) Code of Conduct
- iii) Ti krav til etiske retningslinjer for våre leverandører

Våre ti krav til forhold i leverandørkjeden knytter seg til følgende områder:

Menneskerettigheter

o Prinsipp 1: Bedriften skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og

o Prinsipp 2: påse at de ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene.

• Arbeid

o Prinsipp 3: Bedriften skal holde organisasjonsfrihet i hevd og sikre at arbeidstakers rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis, og

o Prinsipp 4: avskaffe alle former for tvangsarbeid,

o Prinsipp 5: sikre reell avskaffelse av barnearbeid, og

o Prinsipp 6: sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.

• Miljø

o Prinsipp 7: Bedriften skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, og

o Prinsipp 8: ta initiativ til å fremme økt miljøansvar, og

o Prinsipp 9: oppmuntre til utvikling og bruk av anerkjent miljøteknologi.

• Antikorrupsjon

o Prinsipp 10: Bedriften skal bekjempe enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.

- b) Selskapene har etterspurt og mottatt svar fra sine hoved-vareleverandører mtp. leverandørenes forhold til etiske retningslinjer, menneskerettigheter, arbeidsforhold og antikorrupsjon. Basert på disse undersøkelsene har man ikke avdekket negative konsekvenser som er til skade for leverandørforholdet.

3) Risikovurdering

Risiko i Norge

Konsernet har vurdert risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i Norge som lav. Konsernet er tilknyttet arbeidsgiver og arbeidstager foreninger i tillegg til bransjeforeninger. Arbeidstilsynet har i sine vurderinger trukket frem enkelte bransjer som mer risikofylte enn andre. Enkelte grupper av konsernets ansatte vil utføre aktiviteter



som kan klassifiseres som mer risikofylte, blant annet gjelder dette for lagerpersonale der transport, behandling av produkter i fareklasser og håndtering lagring av varer i høyde omfattes. Likeså gjelder klassifisering av aktiviteter som utføres av verkstedansatte hos forhandler.

Samarbeidspartnere som benyttes er vurdert innenfor en rekke områder og risiko for brudd anses som lav.

Risiko utenfor Norge

Import av biler og bilrelaterte produkter er knyttet opp mot distribusjonsavtaler der globale produsenter er motpart.

Leverandørkjedene for de enkelte bilprodusentene er svært omfattende og består både av internasjonalt større leverandører så vel som en rekke lokalt tilknyttede virksomheter som kun har sin virksomhet knyttet opp mot det enkelte bilmerke.

Idet leveranse/produkt kjeden er av et slikt omfang er vår mulighet til å utføre kontroll med den enkelte produktleverandør begrenset. **Gruppen** har for 2023 foretatt undersøkelser/henvendelser til de største ferdigvareleverandørene som **Gruppens** selskap har samarbeid med. Undersøkelsene så langt har ikke avdekket noen brudd på de prinsipper som er listet opp ovenfor. Det enkelte selskap i **Gruppen** vil fremover intensivere undersøkelsene og sørge for en løpende dialog mot de største leverandørene.

Interne Forhold

Selskapene i **Gruppen** oppfatter at arbeidsforholdene vurderes som tilfredsstillende i de enkelte selskap. Det arbeides kontinuerlig med å utvikle arbeidsmiljø og trivsel i virksomhetene, Sykefraværet oppfattes som meget lavt. Imidlertid har man registrert en økning i langtidssykefravær utover i 2024. Dette gjelder særlig blant **Gruppens** interne støttefunksjoner. Det vil bli gjennomført undersøkelser for å avdekke evt. årsaker til fraværsøkningen. **Gruppen** har også inngått en avtale med en av Norges ledende bedriftshelsetjeneste virksomheter. I tillegg til generell bedriftshelsetjeneste vil fokus rettes mot utvikling av HMS arbeidet i **Gruppen**.

Gjennomførte tiltak i 2023 og 1.Halvår 2024

- Videreutvikling av Compliance og samfunnsansvar (Code of Conduct)



- Gjennomgang etiske retningslinjer for **Gruppen** og dets selskap.
- Aktsomhetsvurderinger – leverandørkjeden
- Inngått avtale om BHT og HMS bistand
- Oppdatert fullmaktsmatrise

Forventet effekt

Tiltakene forventes å gi en positiv effekt internt i **Gruppen** såvel som at man får en bedre kontroll over leverandører og samarbeidspartnere.

Ansatte vil kunne oppleve bedre helseoppfølging.

Arbeidet er også et ledd i konsernets arbeid med rapportering etter CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) (Bærekraftrapportering) som vil tre i kraft i 2025.

Spørsmål om hvorledes vi arbeider med Åpenhetsloven kan sendes til

Aapenhetsloven@gillgruppen.no

18.10.2024

Styret i Norwegian Mobility Group AS

Nils Petter Gill
Medlem

Petter N Haug
Medlem

Carl-Einar Haug
Medlem

Leif Madsberg
Styreleder

Jan Kåre Holmedal
Daglig leder



Redegjørelse 2023 - Åpenhetsloven - NMG.pdf

Name
Madsberg, Leif Arne

Date
2024-10-18

Identification

 Madsberg, Leif Arne

Name
Gill, Nils Petter

Date
2024-10-18

Identification

 Gill, Nils Petter

Name
Haug, Carl-Einar

Date
2024-10-23

Identification

 Haug, Carl-Einar

Name
Haug, Petter Norman

Date
2024-10-21

Identification

 Haug, Petter Norman

Name
Holmedal, Jan-Kåre

Date
2024-10-20

Identification

 Holmedal, Jan-Kåre



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))