

Signing Information

Page 1/1



26.06.2026 - Norwegian Mobility Group AS redegjørelse etter åpenhetsloven.pdf

Name:	Method:	Time:
Søndergaard, Petter	BANKID	2026-06-26 09:39:43
Haug, Leonid Trufanov	BANKID	2026-06-26 08:38:25
Hansen, Lars Borger	BANKID	2026-06-26 08:27:01



This document is electronically sealed and contains electronic signatures

Document ID:0de6d50e-3c82-4908-8a3c-79ea3f62ad8a

Norwegian Mobility Group AS redegjørelse etter åpenhetsloven

(for perioden 1. januar 2025 – 31. desember 2025)

1. Introduksjon

Norwegian Mobility Group AS (org.nr. 982 179 289) ("NMG") er omfattet av åpenhetsloven.

Selskaper som er omfattet av åpenhetsloven er forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, for å identifisere, forebygge, redegjøre for og følge opp hvordan selskapet håndterer faktisk og potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet, overfor forretningspartnere og i selskapets leverandørkjede.

NMG er forpliktet til å drive vår virksomhet i henhold til samfunnsansvarlige og etiske prinsipper. Vi etterstreber å være en ansvarlig virksomhet, og å gjennomføre jevnlig aktsomhetsvurderinger for å avdekke eventuell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet, leverandørkjede eller forretningspartnere.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025, og inkluderer også en beskrivelse av våre interne prosedyrer og aktsomhetsvurderinger.

2. Vår virksomhet, rutiner og retningslinjer

2.1. NMGs organisering og virksomhet

NMG driver virksomhet innen import og forhandling av biler. NMG har 13 ansatte som jobber fra våre lokaler på Hagan.

Vi driver kun virksomhet i Norge.

2.2. Interne rutiner og retningslinjer

Bærekraft og samfunnsansvar er en integrert del av NMGs virksomhet. Vi er forpliktet til å drive virksomheten vår på en etisk, ansvarlig og bærekraftig måte.

NMG har vedtatt retningslinjer for forretningsetikk som gjelder for alle ansatte i NMG, inkludert vikarer og konsulenter. Retningslinjene oppstiller konsernets prinsipper for samfunnsansvar, som bygger på FN Global Compacts ti prinsipper som blant annet menneskerettigheter og arbeidsforhold.

I tillegg til dette er vår rutine som utgangspunkt at alle leverandører og forretningspartnere skal akseptere vår Code of Conduct, som har som kjerneverdi å skape tillit gjennom integritet. Formålet med vår Code of Conduct er å oppnå lønnsomhet på en måte som er i samsvar med grunnleggende etiske verdier og med respekt for mennesker, miljøet og samfunnet rundt virksomheten.

Code of Conduct gir overordnede rammer for hvordan NMG, leverandører og forretningspartnere skal utøve sitt samfunnsansvar, samt hvilke prinsipper som skal ligge til grunn for arbeidet.

Vi arbeider systematisk for å fremme en trygg arbeidsplass som ivaretar helse, miljø og sikkerhet (HMS). Gjennom kontinuerlig innsats søker vi å redusere risikoen for skader på arbeidsplassen. Dette oppnår vi ved å benytte et internkontrollsystem for registrering og oppfølging av forhold som kan medføre fare. Systemet bidrar til å forebygge at lignende hendelser skjer igjen ved å sikre læring og iverksetting av nødvendige tiltak.

Det overordnede ansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven ligger hos styret og daglig leder i NMG.

NMG gjennomfører aktsomhetsvurderinger av vår egen virksomhet, våre leverandører og våre forretningspartnere.

NMG gjennomfører en overordnet risikoanalyse for å kartlegge alle relevante områder av virksomheten vår, inkludert egen virksomhet, forretningspartnere og leverandørkjeden vår. Analysen gjennomføres ved bruk av en risikomatrix, som skal oppdateres kontinuerlig. Formålet med dette er å kunne prioritere de viktigste risikoområdene for videre kartlegging, å identifisere potensielle høyrisikoelementer ved leverandører og forretningspartnere, samt særlige risikofaktorer knyttet til vår egen virksomhet. Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som også er basert på åpenhetslovens prinsipper om forholdsmessighet.

Vi fokuserer på å håndtere de mest fremtredende risikoområdene som er identifisert, og vil gjennomføre ytterligere aktsomhetsvurderinger av prioriterte områder for å identifisere og evaluere faktiske og potensielle negative påvirkninger. Eventuelle tiltak vil bli prioritert ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet for alvorlige menneskerettighetsbrudd eller brudd på arbeidstakerrettigheter, samt NMGs innflytelse.

3. Identifiserte negative konsekvenser eller risiko for negative konsekvenser

3.1. Generell informasjon

I henhold til åpenhetsloven skal det rapporteres om identifiserte faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt betydelig risiko for slike negative konsekvenser. Ved vurderingen av hva som anses som en vesentlig risiko skal det tas hensyn til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil bli for dem som rammes, og hvor sannsynlig det er at de negative konsekvensene vil inntreffe.

3.2. Identifisering av faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Gjennom vår risikokartlegging har vi ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser i vår egen virksomhet. Dette gjelder også nedstrøms aktiviteter.

Vi har heller ikke identifisert faktiske negative konsekvenser knyttet til noen av våre leverandører eller forretningspartnere.

Vi har imidlertid identifisert visse risikoer for negative konsekvenser.

Leverandørkjeden vår

I henhold til høyrisikolisten fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) er elbiler, batterier, dekk og gummi produkter som er forbundet med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I produksjonen av batterier og dekk er det en særlig iboende risiko for negativ påvirkning knyttet til lønnsforhold, manglende fagforeningsrettigheter, overdreven bruk av overtid, diskriminering, barnarbeid og tvangsarbeid. De største og mest alvorlige risikoene finnes vanligvis i råvareleddet, i geografiske områder som kan være preget av konflikt, korrupsjon og svak rettsbeskyttelse.

Selskapet er kjent med en viss risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører i Kina. Informasjon fra leverandører og undersøkelser fra selskapet har ikke avdekket at slike brudd har funnet sted blant våre leverandører.

Våre forretningspartnere

NMGs forretningspartnere er basert i Norge, og har etter vår vurdering generelt en lav risikoprofil når det gjelder negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi er derimot klar over at vi har norske forretningspartnere som opererer innenfor bransjer eller områder som er forbundet med noe økt risiko for negativ påvirkning. Dette gjelder for eksempel renholdstjenester av fasiliteter og biler.

NMGs egen virksomhet

Arbeidsforholdene i NMG er vurdert som gode, og det arbeides kontinuerlig med forbedringsarbeid og tiltak for å opprettholde dette. NMG er likevel kjent med at vi opererer i en bransje med overvekt av mannlige ansatte. Det er også visse risikoer for fysiske skader, blant annet i verkstedsdelen av virksomheten.

4. Tiltak for å stanse og begrense risiko

4.1. Tiltak i leverandørkjeden

For å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden har NMG jevnlig dialog med de leverandører som er vurdert til å være knyttet til en viss risiko. I tillegg formidler vi vår Code of Conduct til leverandørene, og stiller krav til at kravene som følger av Code of Conduct følges. For det tilfellet at vi skulle avdekke høyere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold enn det som er gjort gjennom våre aktsomhetsvurderinger, vil vi vurdere å iverksette ytterligere tiltak.

4.2. Tiltak overfor forretningspartnere

NMG vil være spesielt oppmerksomme på å stille oppfølgingsspørsmål til de av våre forretningspartnere som opererer i bransje eller tjenestesegmenter som er forbundet med særlig risiko. Formålet med dette er å sikre at forretningspartnere lever opp til alle nødvendige standarder, herunder vår Code of Conduct. Vi vil også fortløpende vurdere om det er nødvendig å iverksette individuelle oppfølgingstiltak for forretningspartnere dersom vi avdekker informasjon som tilsier økt risiko. Slike tiltak kan for eksempel være å sende forespørsler om forhold vi vurderer som særlig relevante for de aktuelle risikoer vi har identifisert.

4.3. Tiltak i egen virksomhet

Bilindustrien er en mannsdominert bransje, og NMG har derfor fokus på å øke kvinneandelen i selskapet gjennom nyansettelser.

NMG arbeider også kontinuerlig med HMS-relaterte tiltak, blant annet ved å gjennomføre årlige kontroller gjennom bedriftshelsetjenesten. I tillegg stilles det krav til sertifisering av personell som gjennomfører kursing og andre serviceoppdrag på selskapets merker og biler.

Skytta 26.06.2026

Styret og daglig leder:

Lars Borger Hansen
Styreleder

Leonid T. Haug
Styremedlem


Petter Søndergaard
Daglig leder

26.06.2026 - Norwegian Mobility Group AS redegjørelse etter åpenhetsloven.pdf

Name
Hansen, Lars Borger Date
2026-06-26

Document ID
0de6d50e-3c82-4908-8a3c-79ea3f62ad8a


Identification

 Hansen, Lars Borger

Name
Haug, Leonid Trufanov Date
2026-06-26

Document ID
0de6d50e-3c82-4908-8a3c-79ea3f62ad8a


Identification

 Haug, Leonid Trufanov

Name
Søndergaard, Petter Date
2026-06-26

Document ID
0de6d50e-3c82-4908-8a3c-79ea3f62ad8a

Identification

 Søndergaard, Petter



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))